



UGT informa

n 51

SECCIÓ SINDICAL INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ
AJUNTAMENT DE BARCELONA

RELACIÓ TEMES PENDENTS IMEB 95-96

setembre 95

Companys/es comencem un nou curs escolar dins el procés de renovació de l'estructura de l'IMEB, d'ampliació i aplicació del Conveni Ajuntament/Generalitat, per tant, la **UGT d'Ensenyament/IMEB** us proposem les línies que creiem han de marcar les nostres properes actuacions, **tot esperant les vostres aportacions** individuals o col·lectives.

- . Reconeixement com a **Sector DOCENT i PAS, definit i propi** dins l'Ajuntament i a l'IMEB.
- . Continuar el procés d'**Homologació-Equiparació** de tot el sector docent.
- . **Negociació** i seguiment de l'**acompliment i aplicació del conveni**.
- . Seguiment actiu del **procés d'adaptació a la Reforma**.
- . **Unitat d'acció sindical** a la **Mesa de l'IMEB**, a les convocatòries d'ensenyants, i a la coordinació amb la resta de companys de l'Ajuntament i Instituts.
- . Una llarga llista de temes que us detallem, per fixar calendari i mètode de treball.

ELS OBJECTIUS PELS QUALS TREBALLEM:

- * **ADULTS:** Definir els criteris de reconversió de les escoles d'adults.
- * **CALENDARI/VACANCES:** Definir calendari IMEB 95-96.
 - . 16 hores d'assumptes propis trimestrals, possibilitat fraccions de ½ h.
 - . 6 dies de lliure disposició, a canvi de vacances (2 per Nadal, 2 Setmana Santa, 2 estiu), recuperables durant el trimestre per a tot el personal de les escoles.
 - . E.Bressol, vacances des del 15 juliol tots.
- * **CATEDRÀTICS E.S:** Creació cos de catedràtics (pendent des del curs 94/95)
- * **CASTELL SANT FOIX:** Regularització plantilla. Adequació torns de vacances.
- * **COLÒNIES:** Igual quantia dieta mestres/mainaderes,...
- * **CONDICIONS ECONÒMIQUES/RETRIBUCIONS**
 - . Contractació des del primer dia de treball real necessari per a les escoles.
 - . Correcció errors nòmines i aplicació sexennis.
 - . Homogeneïtzar preu/hora, substitucions curtes E.Bressol.
 - . 15ª paga consolidada, per a tothom.
- * **CONTROL/RELOTGE:** Sistema de control pactat, equivalent a Generalitat (docents i PAS escoles). Participació claustre en el control.
- * **CONSERVATORI:** Reconversió Conservatori i escoles de música.
 - . Negociar condicions del pas a la Generalitat dels catedràtics funcionaris i continuïtat dels interins.
 - . Seguiment de l'**homologació/equiparació** personal docent a la LOGSE, condicions de treball i horaris.
 - . Aplicació sexennis: oct95(1er), oct96(2on), oct97(3er), oct98(4t.i 5è).
- * **CONTRACTACIÓ/OFFERTA PUBLICA :** Dins el possible procés de **traspàs/integració a la xarxa pública de la Generalitat**, garantir les condicions dels funcionaris i laborals.
 - . **Oferta pública (funcionaris/laborals)**
 - . Estudi clar de les necessitats d'adaptació de les escoles a la Reforma, mantenint un model d'escola de qualitat.
 - . Convocatòria de concurs/oposició, les **25 places del 95 i les 50 mínimes del 96**.
 - . Convocatòria anual d'oposicions per a cobrir les vacants reals.
 - . Concurs-oposició del **personal docent laboral a funcionari (ex-patronats)**.
 - . **Contractació temporal (interins/laborals)**
 - . Garantir la **continuïtat** (o nova contractació) del personal eventual, funcionari o laboral, prioritzant els criteris d'adequació als perfils i antiguitat.

- . Control de la contractació amb uns mecanismes clars i públics.
 - . **l·listats per contractacions**, l·lista única, pública i per sectors.
 - * **ESCOLA BRESSOL:**Reconeixement com etapa educativa única.(0-6), dins el Mapa Escolar de Catalunya.
 - . Coordinar la mobilització en el context de l'escola infantil a Catalunya i Estat.
 - . Seguiment de l'acord equiparació (gen 96) C 14 -> B 18.
 - . Aconseguir l'homologació/equiparació mestres E.Infantil IMEB (0-3/3-6 B 21).
 - . Reciclatge en condicions durant curs o juliol.
 - . Obrir debat per definir el model de gestió, unificar criteris EM i PMGI.
 - . Homologar les condicions de treball entre el personal provinent de les e.bressol municipals i PMGI (tot garantint els drets adquirits).
 - . Cobro mateix preu/hora substitucions curtes.
 - * **FONS DE PENSIONS:** Aplicació a tot el personal. Concretar aportació inicial i anuals.
 - * **FORMACIÓ:** Facilitar l'adaptació a la Reforma, orientació personal i reciclatges.
 - . Formació permanent del professorat en horari de permanència en el centre.
 - . Comissió de formació de l'IMEB i en programes de l'Ajuntament.
 - * **CONVENI IMEB:** Publicació i difusió conveni 95-96.
 - . Mesa de seguiment del conveni i preparació nou conveni 97.
-
- * **EXCEDÈNCIA :** Requalificació/equiparació salarial al moment del reingrés.
 - . Excedència per estudis (adequació Reforma) sense condició d'antiguitat.
 - . Reincorporació permís maternitat en les mateixes condicions de treball (40 h...)
 - * **HOMOLOGACIÓ/EQUIPARACIÓ:** Continuar el procés de la **Homologació/Equiparació** personal docent municipal amb el de la Generalitat.
 - * **HORARI:** Clarificar horari professors, equips directius i PAS.
 - . 16 h/trimestrals afers propis, possibilitat de fraccions de ½ h.
- . **personal d'administració i serveis:**
 - . Concessió de l'horari 37'5 h o 32'5 h. a demanda de l'interessat.
 - . Adequació horaris especials i flexibilitat en base a necessitats reals del servei.
 - . **personal docent:**
 - . Horaris públics, discutits i aprovats pel Claustre i Consell.
 - . Reducció h. lectiu voluntari a partir 55 anys.
 - . Flexibilitat horari no lectiu.
 - . Estudi aplicació horari continuat i reducció horari lectiu.
 - . **e. secundària:**
 - . Tenir els horaris anuals al setembre, horaris "homogenis i equilibrats" per trimestres.
 - . No hores "fragmentades" matí/tarda, "equilibrats" entre els professors.
 - * **I.M.E.B:** Exigir de la Gerència major voluntat negociadora, participació real, claredat i transparència informativa, i gestió educativa eficaç.
 - . Pressupostos de l'IMEB (96) que contemplin l'augment retributiu, la creació d'oferta pública i l'adequació a la Reforma.
 - . El **Consell Administració** IMEB ha de tractar realment tots els temes que li pertoquen.
 - * **JUBILACIÓ:** Estudi i creació plans jubilació anticipada voluntaris.
 - * **MAINADERES:** Equiparació (pendent per 7 de les 19), requalificació.
 - . Plus de responsabilitat per la seva dedicació a activitats de "suplència" de mestres.
 - . Cobrir les substitucions i lograr 4 mestres a Parv. en el moment que desaparegui la mainadera.
 - * **E. MASSANA:** Regularització contractes temporals.
 - . **Personal d'administració i serveis:** mantenir plantilla suficient adequada a les característiques de l'escola, definint plusos de responsabilitat.
 - . **Personal docent:** Comissió reestructuració escola/horaris/formació.
 - . Continuar consolidació i homogeneització de l'horari.
 - . curs 95-96 homologació a Prof i Mestres Taller Arts Plàstiques (grau, nivell, pagues)(50 %)(100 % dedicació equivalent 96-97)
 - . aplicació sexennis (oct96 1er. oct97 2on. oct98 3er. 4art. i 5è.)
 - . Procés clar i voluntari per a passar a 3 mòduls horaris tipus.
 - . Mantenir contractacions inferior horari.
 - . Mínim d'hores de col·laboradors, excepcionalment (regulació i control).
 - . Pla de formació per adequar a les noves necessitats de la Reforma.

- * **MENJADOR:** Conèixer les dades econòmiques del menjador. Negociació preu (cost menjar) i normativa.
- . **e. primària :** no pagar dinar: equip directiu/mestres de 40 h., acompanyants a sortides, mestres de 35 h. dies de gestió, conserges, cuinera, cambres, administradora.
- . **menjador e.bressol:** no pagar dinar personal que dina dins l'horari de feina (cuina, educadores tarda)
- * **MESA D'EDUCACIÓ/NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA:** Mesa representativa funcionaris/laborals IMEB.
- . Participació Sindical en la Planificació Educativa de l'IMEB.
- . Seguiment i aplicació conveni i dels punts no concretats en el mateix.
- . Exigència representació de l'Administració amb capacitat decisòria.
- . Calendari i mecanismes de convocatòria clars.
- . Acta i seguiment acords de cada sessió.
- * **P.A.S:** Adaptar horari a necessitats reals del servei.
- . Elaborar el llistat concret del personal pendent de reclassificació.
- . Promoció a conserges i a aux. administratius.
- . Cobrir vacants personal neteja.



- * **PLANTILLES:** Dotació i manteniment plantilles per l'aplicació Reforma.
- . Informació situació plantilles centres, contractacions, interins,...
- * **PROMOCIÓ INTERNA:** Convocatòria anual de Concursos Oposició Restringits per a la promoció interna. Dins l'IMEB o altres Àrees de l'Ajuntament.
- . Facilitar el canvi de nivell educatiu del professorat.
- . Possibilitat de superar la barrera de titulació.
- * **QUALITAT EDUCATIVA/REFORMA :** Aplicació Reforma a les escoles municipals. Manteniment d'un model d'escola de qualitat, amb el personal i mitjans materials necessaris, ràtio alumnes, crèdits adequats, ...
- . Participació a la reconversió Massana, Conservatori, Infantil, Primària, Secundària, Adults i Serveis Educatius.
- . Problemàtica reconversió centres i personal (trasllats, formació)
- . Clarificació IMEB/Districtes dels Responsables educació Districtes i les Oficines d'orientació professional.
- . Cursos de Normalització Lingüística dins de la jornada laboral.

- . Incentivació col·lectiva als projectes de centre, suport econòmic a la recerca i innovació.
- * **PARTICIPACIÓ COL·LECTIVA:** Millorar els mecanismes de participació i de representativitat coordinadora d'escoles o assemblees.
- . Autoorganització als propis llocs de treball, assegurar el debat intern (implicant el personal docent i de serveis).
- . Augment de l'afiliació als sindicats (major control i força a les negociacions).
- . Unitat d'acció sindical (sense afanys de protagonisme i respectant la pluralitat)
- * **RATIOS**
- . **Alumnes/aula:** 6-15 alumnes/aula ed. inf(0-3), 15-20 parvulari, 20 a primària, 25 a secundària.
- . **Mestres/Escola:** Primària 9 aules: 13 (9 tutors, 3 especialistes, 1 gestió, 1 mainadera)(biblioteca fora de ràtio).
- * **REESTRUCTURACIÓ DEL PERSONAL:** Trasllat per motius salut/edat conservant drets econòmics i categories.
- * **RESPONSABILITAT CIVIL:** Enviar pòlissa responsabilitat civil i annex a totes les escoles Informació de l'assistència jurídica.
- * **SALUT LABORAL:** Comitè salut i condicions treball.
- . Revisió mèdica periòdica. Gratuïtat centre m. planificació familiar.
- . Incapacitat laboral transitòria, 100% sou.
- * **SEXENNIS:** clarificació i simplificació mecanismes aplicació estadis.
- . informació clara a tot el personal.
- . aplicació automàtica 4art i 5è. estadi oct 95.(instància "nous" 1er, 2on i 3er)
- . Conservatori, inici procés oct 95.
- . Massana, inici procés oct 96.
- * **SINDICAL:** Secció sindical d'UGT pròpia de l'IMEB (funcionaris/laborals).
- . Coordinació amb Ajuntament (FSP) i Ensenyament FETE).
- . MESA IMEB, justa representació funcionaris i laborals, i de tots els sectors docents i PAS.
- . Coordinació organitzacions sindicals Mesa Sindical IMEB. Ajuntament/Instituts.
- . Unitat d'acció sindical a les meses sectorials, convocatòries d'ensenyants...
- . Participació sindical en la Planificació Educativa de l'Àrea.

- . Dotació material/local per desenvolupar tasca sindical.
- . Informació als Sindicats de les contractacions i interinatges, i de qualsevol anomalia.
- . Informació permanent al personal.
- * **SUBSTITUCIONS:** Substitucions menys 15 dies.
- . Informació del total d'hores de substitució del curs, i dotació mínim de plantilla per substitucions.
- . Reforç a les escoles amb delegats sindicals.
- * **TRASLLATS:** Revisió normativa de la Comissió de Trasllats.
- . Perfils clars a l'oferta de trasllats (respectar perfil).
- . Convocatòria trasllats amb totes les places. Places no ofrenades només en funció d'un projecte de reestructuració.
- . Trasllats forçosos excepcionalment només quan responguin a criteris objectius de reconversió de centres i buscant l'acord dels afectats.
- . Seguiment per la Comissió durant tot el curs.
- . Pas de mestres a secundària (complement equiparació o concurs recalificació).
- . Permutes (entre personal similar nivell, categoria i especialitat)
- . Pla experimental ed.infantil intercanvi (trasllat o permuta) cicle 0-3/3-6 (complement d'equiparació).
- * **VAGA :** negociació serveis mínims en cas de vaga.
- . control destinació diners vaga a una ONG.

RESTEM AL VOSTRE SERVEI PER A QUALEVOL CONSULTA

NÚRIA ROCA	e.bressol	l'Arboç	DIMARTS-DIMECRES
CONRAD CARRERAS	e.primària	Turó Blau	DIMARTS-DIMECRES
ALBERT DURAN	e.primària	Avillar Chavorros	DIMARTS
SALVADOR ARIAS	e.secundària	N.Monturiol	DIMARTS-DIJOUS
MANEL FEBRIAN	e.secundària	Castell St. Foix	DIMARTS
ELOI VALDECANTOS	e.secundària	Serrat i Bonastre	DIMARTS-DIVENDRES
ROSA GALERA	pas	IMEB	DIMARTS
JORDI RABASSA	pas	MASSANA	DIMARTS
UGT Ajuntament	Marlet 1 pal.	UGT FETE	Rambla Sta. Mònica 10
	301.39.34		304.68.00