

23  
març  
1995

ELECCIONS SINDICALS  
AJUNTAMENT DE BARCELONA



AQUESTS, I MOLTS MÉS, ET DEFENSEM A TÚ



NOSALTRES NO PROMETEM  
**LLUITEM PER TOTHOM!!**

UN SINDICAT OBERT I PLURAL  
**VOTA UGT**

## ELECCIONS SINDICALS 1995

### QUÉ SÓN, PER A QUÉ SERVEIXEN?

El proper dia 23 de març se celebraran a l'Ajuntament de Barcelona les Eleccions Sindicals que atorguen la representació de les treballadores i els treballadors municipals mitjançant les organitzacions sindicals que s'hi presenten.

Tots decidirem, amb el nostre vot, a qui donem la nostra confiança per tal de que es millorin les nostres condicions laborals, es negociïn els nostres convenis i es defensin els nostres drets.

La UGT presenta candidatura als dos Òrgans de Representació: Junta de Personal i Comitè d'Empresa. El nombre de delegats de cada Sindicat és proporcional als vots obtinguts; en els anteriors òrgans, **la UGT disposava** d'una representació del 30% dels delegats electes; aquesta representació és la que permet, a través de la correlació de vots, obtenir majories, bé sigui per aprovar un conveni, bé per tal de convocar una vaga. La UGT és, actualment, el sindicat amb més afiliats de l'ajuntament, arribant als 1200.

En aquests darrers anys, els treballadors públics hem patit una persecució des del Govern, en els plànols econòmic i social, volent-nos responsabilitzar del dèficit públic, com si tota la culpa fos conseqüència dels nostres salaris! Aquest clima va generar que la negociació fos difícil en tots els terrenys.

No obstant, la UGT, com a Sindicat majoritari en el conjunt de les Administracions Públiques, té capacitat de negociació en tots els àmbits; prova d'això són els importantíssims acords que s'han assolit en la Taula de la Funció Pública, dels quals destaquen: la integració de la MUNPAL en el Règim General de la Seguretat Social (la qual cosa ha permès millorar les pensions del funcionariat en un 40% de mitja) i els Acords entre Govern i Sindicats. Llitem per mantenir els guanys socials aconseguits, per a defensar els nostres drets laborals i per a representar-vos tant en els convenis com en l'acció sindical del dia a dia.

Fem una crida a la reflexió sobre els nous grups que es presenten a aquestes eleccions, part dels quals són una fragmentació dels anomenats **"independents"**, els quals són totalment **dependents d'ells mateixos**.

A UGT sempre ens preguntem com és possible que, essent CCOO, el sindicat aclaparadorament majoritari a la Generalitat, no convoqui vagues, ni mobilitzi quan no tenen conveni propi i els apliquen la Llei de Pressupostos, mentre que en l'Ajuntament polititzen els conflictes, intentant fer-los coincidir amb períodes electorals.

**US DEMANEM UN VOT PER A LA UGT, UN SINDICAT QUE HA DEMOSTRAT SOBRADAMENT LA SEVA INDEPENDÈNCIA SINDICAL (altres encara ho han de demostrar). UN SINDICAT DIALOGANT, QUE INTENTA ACONSEGUIR, AMB RIGUROSITAT, EL MÁXIM POSSIBLE PER ALS TREBALLADORS AMB EL MÍNIM COST**

# QUÉ HEM FET?

## ANYS 1991/1992: Negociació del Conveni 92-93

- Per a Funcionaris es va signar per majoria de la JUNTA, amb el vot negatiu de CCOO.
- Per a Laborals només el va signar UGT i CSIF, amb el vot negatiu de CC.00. Això va suposar que aquest Conveni es considerés d'eficàcia limitada. Posteriorment, CCOO. es va adherir.

Aquest Conveni va suposar:

- Increment en el 92 del 5,7% proporcional més l'1,1% lineal (a l'Estat va ser del 4%).
- Clàusula de revisió salarial automàtica per a 1993 (IPC + 0,5%).
- Plusos de 50 milions per a 1992 i de 75 milions per a 1993
- Promoció interna de col·lectius.
- Requalificacions.
- Augments addicionals per als Col·lectius històricament abandonats: Auxiliars Administratius, Auxiliars Pràctics, Tècnics Auxiliars i Administratius.
- Canvi de nivell dels Tècnics Mitjos del 16 al 18.
- Singularització del lloc d'Oficial de ja Especialista.
- Pla d'incentius a la Jubilació anticipada.
- Requalificacions i adequacions retributives.

## ANY 1993

Els Pressupostos Generals de l'Estat per aquest any van aplicar la CONGELACIÓ SALARIAL; és per això que es van convocar dos dies de VAGA a les Administracions Públiques.

En el Conveni que UGT va signar es fixava un increment del 5,9% per a 1993, motiu pel qual no vam secundar aquells dies de vaga.

Quan l'Ajuntament, a finals de març de 1993, va intentar incomplir el Conveni, la UGT va encapçalar les mesures de pressió per tal de fer complir els acords. El resultat va ser un triomf dels treballadors de l'Ajuntament, **ESSENT DELS POCS TREBALLADORS PÚBLICS QUE VAREM OBTENIR UN INCREMENT SUPERIOR AL 1,8%**.

## ANY 1994

Aquest any vam convocar la Vaga General del 27-E en contra de la Reforma Laboral i dels anomenats "Contratos Basura", i si bé algun grup es va dedicar a boicotejar l'aturada, ara són els que més es queixen.

Els Pressupostos Generals de l'Estat van marcar un 0% d'augment salarial per als treballadors públics. Malauradament, es va acabar la vigència del conveni anterior, i això ens va obligar a negociar l'actual, durant tot l'any 1994. Amb aquests antecedents, podem qualificar el resultat com **EL MILLOR CONVEM POSSIBLE**.

Aquest Conveni 94/95/96 va ser firmat per tots els grups, excepte l'A.S.I. Us recordem alguns dels punts:

- Inclusió de l'any 1994 per tal de poder mantenir vigents les condicions del Conveni anterior.
- Increment general del 3,5% per a 1995, amb clàusula de revisió salarial.
- Increment de l'IPC previst per a 1996, amb clàusula de revisió salarial.

- Reducció horària de 2,5 hores setmanals per a tots els horaris.
- Ampliació de la jornada bàsica de 37,5 hores per a totes aquelles persones que ho sol·licitin.
- Limitar la jornada partida a, com a màxim, dues tardes en horari comú (pels convenis anteriors, podien obligar-nos a fer totes les tardes).
- Promoció interna per a totes les categories, inclosos Tècnics Mitjos i Superiors.
- Aplicació, per a la promoció, deis criteris de titulació ressenyats en els Acords de Madrid.
- Fons de Pensions de 769 milions més una aportació anual per a 1995 de 100 milions, i revaloritzables amb l'IPC per a 1996.
- Aplicació del Calendari Laboral, el que permet gaudir de les 14 festes anuals i recuperar anualment totes les festes que coincideixin amb dissabte.
- Evitar l'aplicació no pactada de la Reforma Laboral en l'Ajuntament.

## QUÉ PROPOSEM PER AL FUTUR?

Dins de les propostes de **futur**, moltes d'elles ja han estat plantejades per la UGT en les diferents plataformes de Negociació; com entenem que són assumibles per l'Ajuntament, les tornem a plantejar, esperant tenir el recolzament de tots vosaltres.

- Seguiment de l'aplicació i el desenvolupament del Conveni signat.
- Evitar la privatització de més serveis municipals .
- Propiciar la Negociació d'un conveni marc que afecti a tots els treballadors dependents del pressupost municipal.
- En el supòsit de continuar la política de creació de nous instituts, crear un comitè inter-centres de representació sindical.
- Convocatòria selectiva de places d'Oferta Pública de Treball.
- Continuar amb la compactació de categories (grup D i Tècnics Mitjos).
- Revisió del Complement Específic d'especial responsabilitat i creació del Complement Específic del lloc de treball.
- Equiparació de nivells del Complement de Destí en relació amb les altres Administracions.
- Modificar l'actual sistema de Concurs, evitant la figura de l'habilitat, per a que tots els candidats optin en igualtat de condicions.
- Modificar els supòsits de descompte de la paga d'Abril pel que fa als dies de baixa per enfermetat.
- Estudiar la possibilitat de que la reducció de plantilla es tradueixi en un increment econòmic en el Complement de Productivitat.
- Aconseguir bonus-menjar per als horaris partits.
- Creació d'un Fons Social per a despeses de guarderia i ajudes per a material escolar.

# VOTA U.G.T.

INFORMA SECCIÓ SINDICAL D'UGT-AJUNTAMENT  
c/Marlet, 1, Pral. 2a, Tel. 301.3934

