

# UGT INFORMA



SECCIÓ SINDICAL AJUNTAMENT  
FEDERACIÓ DE SERVEIS PÚBLICS  
Sector d'Ensenyament

n 6

EL CAMÍ CAP A L'HOMOLOGACIÓ UNA MICA D'HISTÒRIA:

nov 92

- A) 1986 REUNIONS DIRECTORS/DEBAT ESCOLES : (acta 1-10-86) "Es debat si s'ha d'anar cap a la unificació de treball i d'horari amb els mestres estatals".
- . (4-11-87) "S'està portant a terme una informació a totes les escoles municipals per part de la UGT per equiparar-nos als funcionaris de les altres Administracions Públiques
  - . Hi ha previstes possibles mesures de força pel mes de febrer
  - . S'està portant endavant un contenciós per tal d'obtenir el mateix nivell que els mestres de la Generalitat
  - . Explica molt clarament les diferències que resulten de la comparació de dues nòmines: Generalitat i una nostra. Es veu ben clar que els mestres de 35 h. hi surten perdent. I a més que els de 40 h. treballen més (2,5 h).
- B) MOBILITZACIONS CONVENI 88: Després de diverses vagues, en que els ensenyants van ser els capdavanters, es signa el nou pacte (31 maig 88).(annex III):
- . L'Ajuntament assumeix la línia d'homologació, iniciant un procés progressiu d'equiparació retributiva.
  - . Cada pacte far... la revisió de la quantitat global anual que garanteixi l'equiparació.
  - . Complement de destí; 14 per l'escola bressol, 16 pels mestres d'EGB i mestres de taller de FP, 18 pels professors de FP.
  - . Adequació dels complements específics de responsabilitat.
  - . Horari de 35 h. base per EGB i 40 h. per FP.
  - . La regularització horària pels mestres d'EGB s'adequarà... respectant les opcions individuals.
- C) INCREMENTS SALARIALS 88-92: amb els successius pactes 89/91, 92/93, s'ha anat logrant un fort increment salarial (que ens desmarca fortament de la resta de personal de l'Ajuntament)

	EGB	M.T FP	P. FP/ES
88	1.776.100	1.898.600	2.134.700
89	2.000.300 (11.2%)	1.220.000 (14.5%)	2.425.800 (12 %)
90	2.197.900 (9%)	2.347.000 (9%)	2.609.500 (8.7%)
91	2.478.500 (10.8%)	2.637.000 (10.6%)	2.914.500 (10.2%)
92	2.746.500 (9.8%)	2.912.600 (9.5%)	3.207.500 (9.1%)
93	3.027.500 (9.3%)	3.193.933 (8.8%)	3.533.000 (9.2%)

- . Mai s'ha comptabilitzat la prima com a concepte de sou.
- . També, es va donar un fort increment pels companys del Conservatori de Música.
- . Resten marginats de l'homologació els companys/es de l'escola bressol. (que augmenten segons nòmina Ajuntament).
- . L'equiparació no ha estat total (deute social pendent 25.425 ptes del 89, 28.525 del 90, i 20/23.000 del 91) i ha costat "perseguir" l'Ajuntament perquè l'apliqués i amb retard.
- . CCOO i UGT hem reivindicat continuadament l'aplicació de l'homologació en tots els conceptes.

D) EL MOMENT ACTUAL: L'HOMOLOGACIÓ DEFINITIVA. (veure "UGT informa nº 4)

- . Després de la segona Mesa d'homologació (13 nov.), la posició de l'Ajuntament é clara:
- . vol desmancar definitivament el personal ensenyant de la resta de l'Ajuntament (per evitar greuges comparatius en sous i nivells)
- . possible preparació cara a l'Institut Municipal d'Educació (?)
- . pagar el sexennis, però estalviar-se la prima.
- . Perquè ara ? Perquè l'aplicació dels sexennis dispara totalment les nòmines:

lineal tots	240.000 ptes/any	20.000 ptes/mes	91-93
1er. estadi	132.000 ptes/any	11.000 ptes/mes	92-94
2n. estadi	132.000 ptes/any	11.000 ptes/mes	93-94
3r. estadi	144.000 ptes/any	12.000 ptes/mes	94
4t. estadi	204.000 ptes/any	17.000 ptes/mes	95
5è. estadi	60.000 ptes/any	5.000 ptes/mes	95

- . Logros:
  - . homologació total: conceptes/graus/nivells/quantitats i pagues.
  - . cobrament automàtic augments (i des d'octubre del 92).
  - . "cobro extra" prima com a sou. (encara que com a CPT absorbible).
  - . catàleg: B 21 mestres primària, B 24 mestres t. ES, A 24 profe ES.
  - . plus de responsabilitat equiparats. (conservar millores).
  - . desaparició "física" dels rellotges de les escoles (per a tot el personal). (El P.A.S i sectors no homologats continuen amb prima)
  - . mecanismes de control com mestres Generalitat.
  - . homologació calendari treball (1ª quinzena juliol reciclatges personals).
  - . manteniment horari base 35 h. Les 40 h. es respecten.
  - . creació del cos de catedràtics a ES. (nivell 26).
  - . personal d'escoles d'adults homologat com a EGB.
  - . possibilitat de promoció a altres ...rees (sou base i complement destí; consolidat).(excepte catedràtics ?).
  - . clarificació del personal docent de l'Àrea homologable (a aplicar sexennis).
  - . clarificar situació tècnics superiors Àrea.
  - . clarificar requalificació gent que es reincorpora.
- . No resolt:
  - . matriculació Universitat.
  - . jubilació anticipada (per diferenciació MUFACE/MUMPAL)(Es pot millorar si es passa al regim general de la seguretat Social)(?)
  - . oferta pública/tipus de contractacions.
  - . homologació Conservatori Música. (proper conveni)

F) ALTRES TEMES PLANTEJATS:

- . DATA TAULA ESCOLA BRESSOL.
- . HOMOLOGACIÓ PERSONAL CONSERVATORI MÚSICA.
- . SUBSTITUCIÓ DELEGATS SINDICALS. (1/2 jornada?)
- . PAGAMENT MENJADOR 91 CASTELL SANT FOIX.
- . PAGAMENT QUOTA MENJADOR MESTRES 35 h.

G) POSTURA D'UGT: Acabar ja definitivament l'homologació.

Tot ha de quedar clarament escrit i especificat.

En el camí transitori cal assegurar uns increments anuals acceptables.

D. CONTINUÏTAT NEGOCIACIÓ I CONVOCAR MESA HOMOLOGACIÓ per concretar els temes pendents

Elena Fígols	E.Bressol Bellmunt	332 59 45
Conrad Carreras	Turó Blau	346 86 02
Salvador Arias	Narcís Monturiol	315 48 60