



de viduitat que no arribin a la quantitat mínima interprofessional.

5. Les convencions a què es refereixen els articles precedents tenen per única finalitat reduir les diferències entre les prestacions al règim de la MUNPAL i les que s'apliquen al règim de la Seguretat Social. La qual cosa es pacten com a absorció de les indicades diferències.

general d'homologació en el cas que una reforma de l'estructura del Catàleg de llocs de treball i de la Plantilla fes possible la revisió de la situació actual.

2. De la mateixa manera, s'assumeix idèntic procés per al personal sanitari municipal. A tal efecte, es convocarà a la Comissió Mixta de Sanitat constituïda per representants del Comitè d'Empresa de l'IMAS i els representants de la Junta de Personal de l'Ajuntament, en el termini d'un mes següent a l'aprovació de les corresponents modificacions salarials per part de la Generalitat de Catalunya.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### Primera

#### PROMOCIÓ INTERNA

L'accés a la subescala d'Administratius d'Administració General es reserva en la seva integritat a la promoció interna durant la vigència d'aquest Pacte, d'acord amb contingents anuals de 45 places per cada any dels tres de la seva durada, que podran ampliar-se en el cas que quedin desertes places de la convocatòria anterior.

### Segona

#### FONS DE CULTURA I ESPORTS

El fons a què es refereix l'article 39 d'aquest Pacte serà dotat per al present exercici amb la quantitat de 3.600.000 pessetes revalorables per als exercicis següents en el mateix percentatge.

### Tercera

Les dotacions a què es refereix l'article 29 d'aquest Pacte es fixen en 50.000.000 de pessetes per a aquest exercici, amb les quals es cobriran els casos de substitució, tant de llocs de treball de personal laboral com funcional, revalorant-se per als exercicis següents segons l'increment de la massa salarial.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

### Primera

1. L'Ajuntament assumeix la línia d'homologació progressiva respecte al personal docent de la Generalitat, continuant el procés d'equiparació retributiva amb aquest.

També es tindrà en compte aquest criteri

### Segona

Fons de Pensions. Es constitueix una Comissió Mixta Ajuntament-Òrgans de representació del personal per a l'estudi d'un pla de pensions que pugui originar la constitució d'un fons d'acord amb les disposicions de la Llei i els Reglaments corresponents. En el si d'aquesta Comissió Mixta, l'Ajuntament es compromet a presentar un estudi previ de viabilitat abans de l'1 de juliol de 1989.

### Tercera

Segons allò establert en l'Annex VI, de Regularització de les contractacions de personal no inclòs a la plantilla, dels Acords subscrits el 31 de maig de 1988 entre les representacions de l'Ajuntament i del seu personal, es confirma que abans del 31 de maig de 1989 quedarà resolt l'estudi que afecta els grups següents: APTS, Barkeno, Associació per a la igualtat de la dona, APTIJ i Becaris de museus.

### Quarta

L'Ajuntament abonarà, en una única paga de caràcter no consolidable respecte a exercicis futurs, les quantitats establertes en l'article 17 del RD Llei 3/89, al personal que en les seves retribucions no va superar, en l'anterior exercici de 1988, l'increment salarial del 4 %.

### Cinquena

Els acords a què pugui arribar-se en la negociació entre l'Ajuntament, el Patronat de l'Orquestra Ciutat de Barcelona i la representació legal del personal, es consideraran com annex a aquest Acord del qual formaran part.